

Foggia, 30 ottobre 2017

AI FRANTOIANI OLEARI
ASSOCIATILORO SEDI**Oggetto: Adempimenti assicurativi campagna olearia 2017/2018**

Si forniscono alle aziende frantoiane le necessarie disposizioni da tenere presenti per la campagna olearia 2017/2018

TARIFFE MERCEDI OPERAIE - La tabella delle paghe da corrispondere agli operai è la seguente:

QUALIFICHE	PAGA BASE ORARIA	CONTINGENZA ORARIA	EDR ORARIO	TOTALE ORARIO
IV LIVELLO (ex op. special.)	€ 6,79	€ 3,01	€ 0,06	€ 9,86
V LIVELLO (ex op. qualif.)	€ 6,23	€ 2,99	€ 0,06	€ 9,28
VI LIVELLO (ex manov. Spec.)	€ 5,66	€ 2,98	€ 0,06	€ 8,70

LAVORO NOTTURNO E STRAORDINARIO

Le relative percentuali di aumento sono le seguenti:

	OPERAI	IMPIEGATI
1) lavoro straordinario	45%	45%
2) lavoro straordinario festivo	60%	90%
3) lavoro normale in giorno festivo (domenica o giorno di riposo compensativo)	50%	65%
4) lavoro notturno	50%	50%
5) lavoro straordinario notturno	60%	65%

Per ore notturne si considerano quelle compiute tra le 22 e le 6 del mattino.

Le maggiorazioni di cui sopra vengono effettuate sulla paga base oraria di fatto e sulla indennità di contingenza.



ADEMPIMENTI INPS

Soggetti interessati:

I frantoiani che moliscono esclusivamente olive provenienti dai propri fondi non sono tenuti ad alcun adempimento.

I frantoiani, invece, che moliscono più del 45% per conto terzi sono tenuti a provvedere al versamento all'INPS dei relativi contributi.

Si allega la tabella dei contributi dovuti all'INPS per le aziende industriali in genere fino a 15 dipendenti (All. 1).

APPLICAZIONE DEL PREMIO FORFETTARIO INAIL (art. 42 Testo Unico n. 1124)

A partire dalla campagna 1983/1984, i premi sono articolati per due gruppi di impianti:

- il primo comprende i frantoi a struttura minore (ex tipo A, una macina e non più di 2 presse o superpresse);
- il secondo comprende tutti gli altri tipi (ex tipo B e C, una macina e più di 2 presse o super presse).

Con circolare n. 17/2017, allegata alla presente (All. 2), l'INAIL ha emanato le proprie istruzioni relative alla campagna 2017/2018.



Restiamo a disposizione e porgiamo distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Enrico Barbone)

All. n. 2

**INPS - ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER L'INDUSTRIA IN GENERE FINO A 15 DIPENDENTI
VALIDITA' DAL 01/01/2017**

Validità dal 1/1/2017	Totale Tempo indeter- minato	Totale Tempo deter- minato	Dettaglio delle aliquote contributive							Addi- zionale ASPI Tempo deter- minato	Carico dipendente	
			Ivs	ASPI Art. 25 L. 845/78	Add. ASPI	Tfr	Cuaf	Cig	Malattia		Maternità	Ivs
Industria in genere fino a 15 dipendenti												
Dirigenti	36,15	37,55	33,00	1,31	0,30	0,40	0,68	-	0,46	1,40	9,19	9,19
Operai	39,87	41,27	33,00	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,46	1,40	9,19	9,19
Impiegati, Equiparati, Intermedi	37,65	39,05	33,00	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,46	1,40	9,19	9,19
Lavoratori a domicilio	38,17	39,57	33,00	1,31	0,30	0,20	0,68	-	0,46	1,40	9,19	9,19
Viaggiatori e Piazzisti	37,43	38,83	33,00	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,24	1,40	9,19	9,19

ISTRUZIONI INAIL – STRALCIO CIRCOLARE 17/2017

- Persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo

Sono stabiliti (D.M. 15.7.1987), a decorrere dalla **campagna olearia '87/'88**, i **premi dovuti per frantoio** (considerato come unità tecnico-operativa a prescindere dal numero delle persone addette) in relazione (D.M. 18.11.1982):

- alla **retribuzione giornaliera effettiva** (nei frantoi dove, oltre al titolare ed ai suoi familiari coadiuvanti, operano lavoratori dipendenti effettivamente retribuiti, il premio va commisurato alla retribuzione effettiva percepita dal lavoratore meglio retribuito nell'ambito del frantoio) **o prescelta** (nei frantoi dove operano solo persone senza retribuzione effettiva - titolare e familiari coadiuvanti - il premio è commisurato alla retribuzione prescelta dal titolare del frantoio, non inferiore alla retribuzione minima giornaliera stabilita dalla legge: Anno 2017 - € 47,68);
- al **tipo di frantoio** [frantoio con una vasca da macina e non più di 2 presse o superpresse (Frantoio di tipo A). Qualunque altro tipo di frantoio (Frantoio di tipo B)];
- alla **durata dei lavori** (il titolare del frantoio che abbia preventivamente indicato una durata della lavorazione non superiore a 30 giorni di calendario -"breve periodo"- è tenuto, entro 30 giorni dalla fine della campagna olearia, a comprovare, mediante idonea documentazione, di non aver superato tale durata. Nell'ipotesi contraria, va applicato il premio speciale nella misura fissata per l'intera campagna olearia).

Di seguito si riportano gli importi della retribuzione minima giornaliera e dei corrispondenti premi da valere per la **campagna olearia 2017/2018**:

Campagna olearia 2017/2018	Euro
Retribuzione minima giornaliera	47,68

Frantoi	Durata dei lavori	Premi minimi per frantoio
		Euro
a) Frantoi di tipo A	non superiore a 30 giorni	182,10
	intera campagna olearia	573,30
b) Frantoi di tipo B	non superiore a 30 giorni	250,90
	intera campagna olearia	700,20

N.B.: Per una retribuzione giornaliera superiore, il premio va aumentato proporzionalmente con arrotondamento al primo decimale di euro più vicino (in particolare, il premio minimo va diviso per la retribuzione minima e, poi, moltiplicato per la retribuzione giornaliera superiore).