

Prot. 1125/DG

Foggia, 13 Luglio 2026

- **AGLI OPERATORI DELL'INFORMAZIONE
LORO SEDI**

Con viva preghiera di cortese pubblicazione, si ringrazia anticipatamente e si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Enrico Barbone)

Lavoro e impresa, Confindustria Foggia mette in moto le sinergie sul territorio

Salatto: «Serietà e concretezza nella ricollocazione dei 110 lavoratori ex Tozzi Sud». Pavia (ITS Academy Green Energy): «Manodopera qualificata richiesta dalle aziende locali»

«L'accordo che rimette al lavoro 110 ex dipendenti dell'azienda G&W Electric, chiusa nel 2023, meglio conosciuta come ex Tozzi Sud, dimostra quanto possano essere efficaci le sinergie sul territorio se portate avanti con serietà e concretezza». Così commenta il Presidente di Confindustria Foggia, Potito Salatto, l'intesa sottolineata dai sorrisi di alcuni dei lavoratori neoassunti, fotografati nell'aula consiliare di palazzo di Città alla presenza della Sindaca Episcopo.

«E' una di quelle ricollocazioni-lampo - sottolinea Salatto - che vede Confindustria schierata in prima linea con la sua associata, l'ITS Academy Green Energy Puglia che ha formato per diciotto mesi i lavoratori, prima di favorirne il percorso di inserimento lavorativo in alcune aziende del territorio. Un lavoro di squadra - aggiunge Salatto - che si completa nella partecipazione attiva delle imprese foggiane che hanno deciso di avvalersi di una manodopera specializzata formata ai tempi della Tozzi Sud, poi rilevata per pochi anni dalla società americana G&W».

«E' stata encomiabile la partecipazione dei lavoratori ai nostri corsi di formazione - commenta Nicola Pavia, Presidente dell'ITS Academy Green Energy Puglia - abbiamo potuto assicurare l'adesione ai nostri corsi solo per quaranta lavoratori, non avendo tutti il diploma di scuola media superiore. I lavoratori con la licenza media sono comunque riusciti a trovare un impiego grazie al passaparola e all'eco della vicenda. Ricordo, in particolare, con quale impegno si sia avvicinato a questa esperienza un lavoratore 54enne, presente a quasi tutte le lezioni di corso durato 1800 ore. Siamo sempre più convinti - conclude Pavia - che una ricollocazione ragionata di personale in esubero da altre aziende, sia sempre più possibile in piccoli contesti d'impresa, se ad essere collocata è manodopera formata e specializzata».

