



COMUNICATO STAMPA

EDISON, AFORISMA, CONFINDUSTRIA FOGGIA E ITS ACADEMY GREEN ENERGY PUGLIA FIRMANO UN ACCORDO PER FORMARE I PROFESSIONISTI DELLA TRANSIZIONE ENERGETICA

Al centro dell'intesa orientamento, formazione e occupabilità dei giovani sul territorio: si consolida la rete tra attori dell'ecosistema educativo, istituzioni e tessuto imprenditoriale con l'obiettivo di favorire lo sviluppo in Puglia del modello "Scuola dei Mestieri dell'Energia".

Foggia, 6 maggio 2026 - Edison, Aforisma, Confindustria Foggia e ITS Academy Green Energy Puglia hanno annunciato oggi la firma di un accordo finalizzato alla **progettazione e realizzazione di percorsi integrati di orientamento, formazione e inserimento lavorativo dei giovani della comunità locale nel settore dell'energia** con l'obiettivo di accrescerne la consapevolezza sulle opportunità formative e professionali presenti nel territorio foggiano e favorirne l'occupazione nella Regione Puglia. L'intesa mira a rafforzare il legame tra istituzioni, sistema educativo e tessuto produttivo, contribuendo alla crescita di competenze tecniche e professionali coerenti con i fabbisogni del mercato del lavoro sui territori e con le sfide della transizione ecologica.

In particolare, l'intesa prevede l'attivazione di **iniziative laboratoriali di orientamento, la promozione di percorsi formativi e la co-progettazione di percorsi professionali specializzati nelle Energie Rinnovabili** (Eolico e Fotovoltaico) rivolte agli studenti delle scuole secondarie di II grado del territorio e proposti dall'ITS Academy Green Energy Puglia. Le Parti collaboreranno inoltre alla **diffusione di opportunità occupazionali presso realtà imprenditoriali del territorio**, favorendo l'inserimento nel mondo del lavoro degli studenti diplomati alla Scuola dei Mestieri e all'ITS Academy Green Energy Puglia. In un contesto caratterizzato da una crescente domanda di competenze tecniche legate alla transizione energetica, l'intesa mira a promuovere una visione che riconosce nella formazione e nell'orientamento strumenti strategici per lo sviluppo dei territori. L'obiettivo dell'accordo è quello quindi contrastare il *mismatch* tra domanda e offerta di lavoro, sostenere l'occupazione giovanile nel territorio di appartenenza e accompagnare le nuove generazioni verso scelte consapevoli e coerenti con le opportunità professionali emergenti.

Per ridurre l'impatto del mismatch tra competenze e fabbisogni delle imprese, Edison ha da tempo adottato una visione prospettica che la vede impegnata nella costruzione di collaborazioni strategiche con il mondo dell'istruzione e della formazione, da un lato per assicurare risposte al fabbisogno aziendale e, conseguentemente, anche delle imprese dell'indotto collegato, e dall'altro per favorire la costruzione di ecosistemi formativi fondati sul costante scambio tra mondo dell'istruzione e imprese. In tal senso, già nel 2020 Edison e Aforisma hanno avviato in Puglia la **Scuola dei Mestieri dell'Energia**, una piattaforma di valorizzazione del capitale umano, di integrazione tra impresa e territorio e di sviluppo delle competenze tecniche necessarie al settore energetico, che negli anni ha dimostrato di essere un efficace ponte fra tutti i player dell'industria energetica sul territorio.

Questo modello si fonda sulla **collaborazione strutturata tra imprese, enti di formazione, istituzioni e sistema produttivo**, con l'obiettivo di creare **filieri formative** capaci di soddisfare la richiesta di occupazione qualificata e sostenibile. In questo contesto, ITS Academy Green Energy Puglia e Confindustria Foggia diventano partner fondamentali e strategici per lo sviluppo di competenze in linea con le reali esigenze occupazionali delle aziende.

Il coinvolgimento del tessuto imprenditoriale locale amplia e consolida la rete degli attori coinvolti, evidenziando i reali fabbisogni occupazionali delle imprese, favorendo il dialogo con l'ecosistema formativo oltre che l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, contribuendo quindi a sviluppare il modello Scuola dei Mestieri in Puglia.

«Con questo accordo rafforziamo il nostro impegno nello sviluppo di iniziative finalizzate a orientare scelte consapevoli da parte dei giovani, sia in relazione ai percorsi di studio che professionali, con l'obiettivo di valorizzare attitudini che possano trovare sbocchi occupazionali concreti nel settore dell'energia, in linea con i fabbisogni espressi dal mercato del lavoro del territorio» ha dichiarato **Stefania Battaglini, Responsabile Employer branding, Recruiting e Education di Edison**. *«Secondo dati Excelsior realizzati da UnionCamere con il Ministero del Lavoro a fronte delle 4,4 milioni di assunzioni programmate, mancano il 47% di profili, con percentuali che arrivano al 57,3% proprio per i tecnici delle ITS Academy. La mancanza di questi ultimi è diventata una vera e propria urgenza che rischia di rallentare la transizione energetica. Perché sia efficace è necessario allineare orientamento professionale e formazione continua con le strategie di sviluppo industriale dei territori, consolidando le reti tra scuola, impresa e istituzioni»*.

«La Scuola dei Mestieri dell'Energia nasce come un'infrastruttura di relazione che non si limita a rispondere ai fabbisogni esistenti, ma contribuisce a costruirli insieme ai territori, rendendo visibili e praticabili nuove traiettorie professionali. L'accordo su Foggia consolida questa funzione e quindi la rete tra imprese e sistemi educativi, in una dinamica continua di co-progettazione. Il punto non è solo formare figure tecniche, ma strutturare un ecosistema capace di generare continuità tra apprendimento e lavoro. In questo quadro, AFORISMA presidia la coerenza metodologica del modello e ne accompagna l'evoluzione come piattaforma stabile di sviluppo del capitale umano» ha dichiarato **Elisabetta Salvati, Presidente di AFORISMA**.

Il Presidente di Confindustria Foggia, Potito Salatto: *««Siamo orgogliosi di sottoscrivere anche a Foggia l'Accordo quadro sull'energia in un territorio che ha tutte le caratteristiche per essere punto di riferimento nazionale. La transizione energetica non si realizza solo con gli impianti, si realizza con le persone e con un investimento massiccio nel capitale umano formando tecnici preparati, manutentori specializzati, progettisti, operatori qualificati, giovani capaci di governare tecnologie sempre più avanzate»*.

La Presidente della Sezione Energia di Confindustria Foggia, Antonella Pasqualicchio: *«Non firmiamo semplicemente un accordo. Stiamo scegliendo che futuro vogliamo costruire per questo territorio. Sogno una Capitanata che diventi la Silicon Valley italiana dell'energia da fonti rinnovabili e delle competenze. Perché la provincia di Foggia è già uno dei principali hub energetici italiani nel campo delle rinnovabili. L'eolico e il fotovoltaico hanno trasformato questa terra in un laboratorio naturale della transizione energetica. E oggi, la vera sfida, non è più soltanto di produrre energia rinnovabile. La vera sfida è creare competenze»*.

Il presidente di ITS Green Energy Puglia, Nicola Pavia: *«La Puglia vuole essere protagonista della transizione energetica e lo vuole fare puntando sulle competenze. Il mercato chiede tecnici qualificati. Le aziende li cercano e non li trovano. Noi li formiamo con percorsi ad alta intensità laboratoriale, docenti provenienti dal settore e competenze immediatamente operative. I nostri diplomati entrano nel mondo del lavoro con tassi di occupazione superiori all'80% nei primi mesi. Con Edison, Aforisma e Confindustria Foggia rafforziamo un ecosistema che riduce il mismatch, sostiene la competitività delle imprese e offre ai giovani opportunità concrete nel settore delle energie alternative, costruendo una filiera che unisce orientamento, formazione e lavoro, mettendo al centro i giovani e i fabbisogni reali delle imprese»*.



L'accordo avrà una durata di due anni e potrà essere rinnovato sulla base dei risultati conseguiti, con l'ambizione di generare un impatto concreto e misurabile in termini di sviluppo delle competenze, occupazione e competitività del sistema produttivo locale.

Edison

Edison è società leader dell'energia, con oltre 140 anni di storia e primati che ne fanno il più antico operatore del settore in Europa. L'azienda, che avviò l'attività a Milano nel dicembre 1883, ha inaugurato l'inizio di una nuova era attraverso il processo di elettrificazione del Paese, contribuendo in modo tangibile al progresso sociale, culturale, economico ed industriale italiano. Oggi Edison impiega oltre 6.000 persone, operando in Italia ed Europa nella produzione rinnovabile e low carbon, nell'approvvigionamento e vendita di gas naturale, nella mobilità sostenibile, e attraverso Edison Energia ed Edison Next nei servizi energetici, ambientali e a valore aggiunto per clienti, aziende, territori e Pubblica Amministrazione. Il Gruppo è impegnato in prima linea nella sfida della transizione energetica, in coerenza con i Sustainable Development Goals dell'Onu e le politiche europee di decarbonizzazione. Edison ha un parco di produzione di energia elettrica altamente flessibile ed efficiente, composto da 250 centrali tra impianti idroelettrici, eolici, solari e termoelettrici a ciclo combinato a gas ad alta efficienza per una potenza complessiva di circa 8 GW; e soddisfa l'approvvigionamento di GNL e gas naturale del Paese, grazie a un portafoglio ampio e altamente diversificato pari a 13 miliardi di metri cubi all'anno e a tre navi metaniere. Nel 2021 Edison ha istituito la Fondazione EOS, Edison Orizzonte Sociale, la fondazione d'impresa con cui la società consolida il proprio impegno sociale contribuendo con le proprie persone e competenze agli obiettivi dell'Agenda 2030.

Ufficio stampa Edison

<http://www.edison.it/it/contatti-2>

<http://www.edison.it/it/media>

Elena Distaso, 338 2500609, elena.distaso@edison.it;

Lorenzo Matucci, 337 1500332, lorenzo.matucci@edison.it

Lucia Nappa, 334 6639413, lucia.nappa@edison.it