

Foggia, 12 ottobre 2020

AI FRANTOIANI OLEARI
ASSOCIATI

L O R O S E D I

Oggetto: Adempimenti assicurativi campagna olearia 2020/2021

Si forniscono alle aziende frantoiane le necessarie disposizioni da tenere presenti per la campagna olearia 2020/2021

TARIFFE MERCEDI OPERAIE - La tabella delle paghe da corrispondere agli operai è la seguente:

QUALIFICHE	PAGA BASE ORARIA	CONTINGENZA ORARIA	EDR ORARIO	TOTALE ORARIO
IV LIVELLO (ex op. special.)	€ 7,15	€ 3,01	€ 0,06	€ 10,22
V LIVELLO (ex op. qualif.)	€ 6,56	€ 2,99	€ 0,06	€ 9,61
VI LIVELLO (ex manov. Spec.)	€ 5,96	€ 2,98	€ 0,06	€ 9,00

LAVORO NOTTURNO E STRAORDINARIO

Le relative percentuali di aumento sono le seguenti:

	OPERAI	IMPIEGATI
1) lavoro straordinario	45%	45%
2) lavoro straordinario festivo	60%	90%
3) lavoro normale in giorno festivo (domenica o giorno di riposo compensativo)	50%	65%
4) lavoro notturno	50%	50%
5) lavoro straordinario notturno	60%	65%

Per ore notturne si considerano quelle compiute tra le 22 e le 6 del mattino.

Le maggiorazioni di cui sopra vengono effettuate sulla paga base oraria di fatto e sulla indennità di contingenza.

Confindustria Foggia
71121 FOGGIA - Via Valentini Vista Franco 1
Telefono 0881/563011 Fax 0881/723091
www.confindustriafoggia.it - protocollo@confindustriafoggia.it
PEC: confindustriafg@postecert.it
Codice fiscale 80002530717

Soggetti interessati:

I frantoiani, invece, che moliscono più del 45% per conto terzi sono tenuti a provvedere al versamento all'INPS dei relativi contributi.

Si allega la tabella dei contributi dovuti all'INPS per le aziende industriali in genere fino a 15 dipendenti (All. 1).

A partire dalla campagna 1983/1984, i premi sono articolati per due gruppi di impianti:

- il secondo comprende tutti gli altri tipi (ex tipo B e C, una macina e più di 2 presse o super presse).

Con circolare n. 18/2020, di cui si allega uno stralcio (All. 2), l'INAIL ha emanato le proprie istruzioni relative alla campagna 2020/2021.

Restiamo a disposizione e porgiamo distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Enrico Barbone)

All. n. 2

INPS - Aliquote Contributive per l'Industria in genere fino a 15 dipendenti
Validità dal 01/01/2020

Al. 1

Validità dal 1/1/2020	Totale Tempo indeterminato	Totale Tempo determinato			Dettaglio delle aliquote contributive								Addizionale ASPI Tempo determinato		Carico dipendente	
		Primo contratto	Primo rinnovo	Stagionali e Assunti in sostituzione	Ivs	ASPI	Add. ASPI Art. 25 L. 845/78	Tfr	Cuaf	Cig	Malattia	Maternità	Primo contratto	Primo rinnovo	Ivs	Totale
Industria in genere fino a 15 dipendenti. Csc 1.XX.XX Ca 1S e Csc 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 Ca 3N, 1S (1) (13) (14) (15) (17)																
Dirigenti	36,15	37,55	38,05	-	33	1,31	0,3	0,4	0,68	-	-	0,46	1,4	1,9	9,19	9,19
Operai	39,87	41,27	41,77	39,87	33	1,31	0,3	0,2	0,68	1,7	2,22	0,46	1,4	1,9	9,19	9,19
Impiegati, Equiparati, Intermedi	37,65	39,05	39,55	37,65	33	1,31	0,3	0,2	0,68	1,7	-	0,46	1,4	1,9	9,19	9,19
Lavoratori a domicilio	38,17	39,57	40,07	-	33	1,31	0,3	0,2	0,68	-	2,22	0,46	1,4	1,9	9,19	9,19
Viaggiatori e Piazzisti	37,43	38,83	39,33	37,43	33	1,31	0,3	0,2	0,68	1,7	-	0,24	1,4	1,9	9,19	9,19

ISTRUZIONI INAIL – STRALCIO CIRCOLARE 18/2020

- Persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo

Sono stabiliti (D.M. 15.7.1987), a decorrere dalla **campagna olearia '87/'88**, i **premi dovuti per frantoio** (considerato come unità tecnico-operativa a prescindere dal numero delle persone addette) in relazione (D.M. 18.11.1982):

- alla **retribuzione giornaliera effettiva** (nei frantoi dove, oltre al titolare ed ai suoi familiari coadiuvanti, operano lavoratori dipendenti effettivamente retribuiti, il premio va commisurato alla retribuzione effettiva percepita dal lavoratore meglio retribuito nell'ambito del frantoio) **o prescelta** (nei frantoi dove operano solo persone senza retribuzione effettiva - titolare e familiari coadiuvanti - il premio è commisurato alla retribuzione prescelta dal titolare del frantoio, non inferiore alla retribuzione minima giornaliera stabilita dalla legge: Anno 2020 - € 48,98);
- al **tipo di frantoio** [frantoio con una vasca da macina e non più di 2 presse o superpresse (Frantoio di tipo A). Qualunque altro tipo di frantoio (Frantoio di tipo B)];
- alla **durata dei lavori** (il titolare del frantoio che abbia preventivamente indicato una durata della lavorazione non superiore a 30 giorni di calendario -"breve periodo"- è tenuto, entro 30 giorni dalla fine della campagna olearia, a comprovare, mediante idonea documentazione, di non aver superato tale durata. Nell'ipotesi contraria, va applicato il premio speciale nella misura fissata per l'intera campagna olearia).

Di seguito si riportano gli importi della retribuzione minima giornaliera e dei corrispondenti premi da valere per la **campagna olearia 2020/2021**:

Campagna olearia 2019/2020	Euro
Retribuzione minima giornaliera	48,98

Frantoi	Durata dei lavori	Premi minimi per frantoio
		Euro
a) Frantoi di tipo A	non superiore a 30 giorni	187,10
	intera campagna olearia	589,00
b) Frantoi di tipo B	non superiore a 30 giorni	257,80
	intera campagna olearia	719,20

N.B.: Per una retribuzione giornaliera superiore, il premio va aumentato proporzionalmente con arrotondamento al primo decimale di euro più vicino (in particolare, il premio minimo va diviso per la retribuzione minima e, poi, moltiplicato per la retribuzione giornaliera superiore).